

Voorstel tot invoering van een middenkader in het deeltijds kunstonderwijs: stand van zaken

Overleg met onderwijspartners

Ons voorstel voor de invoering van een middenkader in het deeltijds kunstonderwijs (dco), inclusief de bijbehorende berekeningstool, werd in de gesprekken met het kabinet Demir, AGODI, het departement Onderwijs en de onderwijsinspectie positief onthaald. Het wordt omschreven als fijnmazig, flexibel en sluit nauw aan bij de lopende denkoefening rond primaire en secundaire financiering in het leerplichtonderwijs.

De noodzaak van een middenkader voor het dco wordt erkend. Tegelijk blijft het uitgangspunt voorlopig budgetneutraliteit. Hoewel er geen directe besparingen lijken gepland binnen het dco, ligt een budgetverhoging politiek gevoelig, zeker gezien de besparingen die op andere onderwijsniveaus doorgevoerd moeten worden.

We zijn actief op zoek naar manieren om financiering te compenseren, een groeipad te verkennen en transversale opportuniteiten te benutten. Daarbij onderzoeken we onder andere de link met andere beleidsdomeinen (welzijn, cultuur), good practices binnen BOA, en hoe thema's als toegankelijkheid, inclusiviteit en excelleren sterker naar voren gebracht kunnen worden.

De **koepels** uitten enkele bedenkingen die we verder analyseren en met hen bespreken in bijkomend overleg.

De afgelopen weken vonden gesprekken plaats **met vertegenwoordigers van meerderheidspartijen**. Hieruit kwamen volgende suggesties naar voren:

- De noodzaak om bijkomende argumenten en concrete good practices aan te reiken, onder andere met het oog op de betrokkenheid van ministers van andere domeinen (Cultuur, Welzijn, Jeugd).
- De erkenning van de hoge psychosociale druk bij directeurs dco (ziekteverzuim van 84,37%) als belangrijk signaal.¹
- De suggestie om een groeipad uit te werken en mogelijkheden te verkennen voor alternatieve financiering, onder andere via inclusie- of excellentiefondsen.
- De mogelijke piste van een proeftuinwerking waarbij het dco als pilootproject fungeert.
- De aanbeveling om het overleg met vakbonden tijdig en zorgvuldig te voeren.
- Bezorgdheden over de invulbaarheid van een middenkader gezien het bestaande lerarentekort.

¹ Agodi - Rapport afwezigheden naar aanleiding van ziekte. 2023. p 27.
<https://publicaties.vlaanderen.be/view-file/72509>

- Ideeën rond budgetfinanciering in plaats van werken met puntenenveloppes om begrotingsstabiliteit te verhogen.
- De oproep om rekening te houden met het draagvlak bij leerkrachten en het belang van een correcte beeldvorming over het dko.

Conclusie

Of en hoe we finaal kunnen landen met ons voorstel rond het middenkader blijft voorlopig onduidelijk, maar er is op verschillende niveaus grote openheid ten aanzien van het dko. Onze vraag wordt gehoord. De gesprekken tonen ook aan dat transversale benadering en financiële creativiteit sleutels zullen zijn om vooruitgang te boeken.

Het dko heeft nood aan een adequaat middenkader, en wij zullen daar blijvend voor ijveren. Dankzij de input uit alle provincies en de medewerking vanuit het hele veld beschikken we over sterke troeven om dit verhaal kracht bij te zetten. Ons concreet voorstel is het directe resultaat van die gezamenlijke inspanning – een gedragen en doordachte oefening waarin de stem van het hele veld weerklinkt.

We willen dan ook iedereen van harte bedanken. De betrokkenheid, de expertise en de bereidheid om mee te denken vanuit elke provinciale geleding waren dé succesformule om tot dit sterke voorstel te komen.

We blijven ons volop inzetten en houden jullie verder op de hoogte.